

Zamestnanecký ambasádor

Kladieme dôraz na zvýšenie vzdelávacieho potenciálu účastníkov – študentov a učiteľov na našich kurzoch. Skúsenosť z Veľkej Británie ukazuje, že pozitívny vplyv je viditeľný pri zapájaní zamestnancov do kurzov Outward Bound v role tzv. Zamestnaneckého ambasádora (ďalej len Ambasádor).

Ambasádor z Vašej spoločnosti sa zúčastňuje kurzu, kedy môže podporiť mladých ľudí a učiteľov pri ich rozvoji. Môže sa zapojiť do vzdelávacieho procesu a reprezentovať Vašu firmu a jej hodnoty. Cieľom je rovnako rozvoj a rast zručností a postojov študentov, ale aj samotného Ambasádora.

PRÍNOS PRE PARTNERA:

- Rozvoj dlhodobej motivácie vlastných zamestnancov, ktorí majú pocit zadosťučinenia.
- Osobná skúsenosť aký vplyv a dopad dokáže mať Vaša spoločnosť na komunitu, región alebo školu.
- Zamestnanci získajú skúsenosť, ako vznikajú, komunikujú a fungujú tímy z tzv. „out of the box“ perspektívy.
- Výsledky partnerstva viete využiť ako súčasť Vašej firemnej zodpovednosti (CSR).

PRÍNOS PRE AMBASÁDORA:

- Zvýšenie sebavedomia pri sledovaní vlastných kariérnych cieľov.
- Zažité skúsenosti pomôžu Ambasádorovi prijať a dávať podporu kolegom a robiť vlastné rozhodnutia.
- Zlepšujú sa ich schopnosti a zručnosti ako komunikovať a pracovať v tíme.
- Zvyšujú sa ich schopnosti ako sebadôvera, zodpovednosť, budovanie trpezlivosti a tolerancie.



**OUTWARD BOUND
SLOVENSKO**

Zamestnanecký ambasádor

PRÍNOS PRE ÚČASTNÍKOV KURZU: *„Pozitívny prístup, podporujúci a*

Ambasádor:

- ponúka študentom a učiteľom pohľad na pracovný svet tým, že dáva do súvisu ich vlastné skúsenosti a výstupy, ktoré sa naučili na kurze s bežným pracovným prostredím.
- pôsobí ako pozitívny vzor pre mladých (Role model).
- vie rozšíriť ich povedomie o pracovnom prostredí a cestách k zamestnaniu. Ambasádor poskytuje kontext "reálneho sveta práce".
- poskytuje povzbudenie, motivuje pri mnohých výzvach a dáva im hodnotnú spätnú väzbu pri ich úspechoch.

starajúci sa. Pozitívny príklad (Role model). Bolo to úžasne nápomocné mať tu ďalšieho dospelého, ktorého študenti nevnímali ako učiteľa.“ Učiteľ.

„Keď sa vrátim do práce, budem uvažovať ako ďalej s nadobudnutými skúsenosťami a využijem nové techniky ako trénovať, motivovať a ako stanoviť výzvy pre môj vlastný tím.“ Ambasádor.

FORMA

Ambasádor sa zúčastňuje vybranej časti alebo celého kurzu. Môže absolvovať program spolu s účastníkmi a stať sa súčasťou tímu. Môže byť v role pozorovateľa a hodnotiť dopad kurzu. Priemerná veľkosť skupiny je okolo 30 účastníkov a počas programu sú zvyčajne rozdelení do menších skupín. Kurzy sa odohrávajú na stredisku (škola v prírode, hotel a pod.) alebo sú to expedície, kedy tím putuje krajinou. Kurzy trvajú v priemere 3 dni. Pred kurzom absolvujú ambasádori prípravné stretnutie.

Zdroje:

<https://www.outwardbound.org.uk/media/572025/Benefits-for-Employee-Ambassadors-Dec2015.pdf>

<https://www.outwardbound.org.uk/news/blogs/the-brilliance-of-employee-ambassadors/>

<https://www.outwardbound.org.uk/news/blogs/a-day-in-the-life-of-an-employee-ambassador/>

OUTWARD BOUND SLOVENSKO o.z.

www.outwardbound.sk

Michal Keim, 0918 340 228

michal.keim@outwardbound.sk